

Ledelsesdokument:	<b>Politik om børne- og ungarbejdere</b>
Dokument ejer:	Dragsbæk
Versionsnummer:	1.1
Godkendt af:	Christian Munk, CEO
Godkendelsesdato:	26. februar 2026



## POLITIK OM BØRNE- OG UNGARBEJDERE

Denne politik er en delpolitik og underlagt Dragsbæks bæredygtighedspolitik.

Det er Dragsbæk koncernens klarer holdning at børn har ret til et trygt børneliv, hvor fokus er på barnets sundhed, sikkerhed, trivsel og uddannelse.

Vi anerkender børns sårbarhed og vil gøre vores yderste for at beskytte børn mod fysisk, psykisk eller moralsk skade. Vi respekterer børns rettigheder jf. FN's 'Konventionen om Barnets Rettigheder', og vil aktivt støtte disse gennem vores aktiviteter og forretningsforbindelser.

Dragsbæk respekterer forskellige kulturer og værdier i de lande, hvor virksomheden opererer og indkøber sine produkter, men går ikke på kompromis med de grundlæggende krav vedrørende barnets rettigheder, som de er defineret i FN's konvention om barnets rettigheder, ILO's konventioner og EU's charter om grundlæggende rettigheder.

Børnearbejde defineres som beskæftigelse af børn under 15 år. Dragsbæk accepterer ikke børnearbejde, hverken i vores hjemlige eller globale operationer og faciliteter eller i vores forsyningskæde. Vi forventer, at leverandører, forretningspartnere og associerede virksomheder opretholder samme standarder.

### UNGARBEJDERE

Ungarbejdere defineres som ansatte i alderen 15 til 18 år. Ansatte i Dragsbæk koncernen skal altid være fyldt 15 år og have afsluttet grundskolens 9. klassetrin.

Ansatte under 18 år må aldrig udføre farligt eller risikabelt arbejde, og må ikke arbejde i produktionen eller påtage sig natarbejde. Vi forpligter os til at opfylde de særlige regler til bl.a. arbejdsmiljø sikkerhed og maksimal arbejdstid, som er gældende for ungarbejdere efter dansk lov. Ungarbejdere må ikke arbejde alene og vil altid være under tilsyn af en af virksomhedens faste medarbejdere (ungementor), som vil modtage særlig information og træning om reglerne for beskæftigelse af ungarbejdere. Arbejdsopgaverne skal på forhånd være risikovurderet af virksomhedens arbejdsmiljørepræsentant (EHS). Ungarbejderens forældre eller værge skal inden 1. arbejdsdag være orienteret om ungarbejderens arbejdsopgaver, arbejdets art og omfang, risikovurdering og sikkerhedsforanstaltninger.

Dragsbæk har et socialt ansvar for at sikre at den unge generation får kendskab til arbejdslivet i fødevarerindustrien, mens de er i gang med en ungdomsuddannelse eller i forbindelse med valg af ungdomsuddannelse. Da Dragsbæk har forretningsaktiviteter i områder, som unge traditionelt rejser fra for studere, er der en risiko for, at de ikke vender tilbage efter endt studie, fordi deres kendskab til, og egen erfaring med, lokale industriarbejdspladser er beskedent. Ved at tilbyde fritidsjob i Dragsbæk har vi mulighed for

at øge kendskabet til virksomheden og dermed dæmpe affolkningen og styrke den lokale sociale sammenhængskraft.

## **RETSFORHOLD**

Børnearbejde er reguleret af Forenede Nationer (FN) 'Konventionen om barnets rettigheder (1989)' og Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO's) konvention om mindstealder nr. 138 (1973) og ILO's konvention om de værste former for børnearbejde nr. 182 (1999). Artikel 32 i EU's charter om grundlæggende rettigheder, om forbud mod børnearbejde og beskyttelse af unge på arbejdspladsen.

## **REFERENCER TIL ANDRE POLITIKOMRÅDER**

- Dragsbæk Bæredygtighedspolitik
- Orkla Code of Conduct
- Regler for ansættelse af ungarbejdere i Dragsbæk.